

**Общество с ограниченной ответственностью
«Учебный центр ТПМ»**

Юридический адрес: 198095, г. Санкт-Петербург, ул. Маршала Говорова,
д.35 к.4, литера И, помещение 15-Н, оф 31 -В
ОГРН 1247800078206
ИНН: 7805817180, КПП: 780501001
Телефон: 8 (812) 677-42-68, e-mail: info@tpm-energo.ru

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Учебный центр ТПМ»



Н.В. Здор

«29» Августа 2024 г.
М.П.

**Программа обучения
по общим вопросам охраны труда
и функционирования системы управления охраной труда**

Санкт-Петербург
2024

Оглавление

1. Общая характеристика программы.....	3
1.1. Цель и задачи реализации программы	3
1.2. Категории слушателей	3
1.3 Форма обучения и форма организации образовательной деятельности.	3
1.4 Трудоемкость обучения	3
1.5. Режим занятий слушателей.	3
1.6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения Программы.....	3
1.7. Нормативно-правовые основания разработки Программы.....	4
2. Планируемые результаты обучения	4
3. Содержание Программы	5
3.1. Учебный план:.....	5
3.2. Календарный учебный график	5
4. Рабочая программа учебных предметов, курсов, дисциплин	5
4.1. Тематический план дисциплины.....	5
4.2. Содержание разделов дисциплины.....	7
4.3. Примерные вопросы для проведения проверки знания требований охраны труда	13
5. Организационно-педагогические условия реализации программы	13
5.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы.....	13
5.2. Материально-технические условия реализации программы	15
5.3. Кадровое обеспечение.....	15
6. Формы проверки знания требований охраны труда, оценочные материалы	15
Приложение 1. Протокол проверки знания требований охраны труда.....	16
Приложение 2. База тестовых вопросов.....	17

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель и задачи реализации программы

Целью реализации программы является приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Основными задачами программы является формирование знаний об основах охраны труда и функционировании системы управления охраной труда в организации.

1.2. Категории слушателей

Программа предназначена для обучения работодателей (руководителей организаций), заместителей руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководителей филиалов и их заместителей, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководителей структурных подразделений организаций и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей, специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.3 Форма обучения и форма организации образовательной деятельности – очная с применением дистанционных образовательных технологий и дистанционного обучения.

1.4 Трудоемкость обучения – 16 часов.

1.5. Режим занятий слушателей: 8 часов в день.

1.6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения Программы

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда (Приложение 1).

Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается двухфакторная идентификация личности работника, проходящего обучение.

1.7. Нормативно-правовые основания разработки Программы

Программа разработана в целях реализации требований Трудового

кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и других нормативно-технических документов и правовых актов, содержащих нормативные требования охраны труда, согласно Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

2. Планируемые результаты обучения

В результате обучения слушатели должны приобрести следующие знания, навыки и практические умения для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.:

а) знать:

- требования законодательства Российской Федерации об охране труда;
- стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- организационные основы системы управления охраной труда в организации;
- процедуру расследования и способы предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

б) уметь:

- анализировать эффективность системы управления охраной труда в организации, разрабатывать приказы, инструкции и положения по охране труда;
- обучать работников требованиям охраны труда и проводить проверку знания требований охраны труда;
- разрабатывать мероприятия, мотивирующие работников на безопасный труд;
- действовать в случае происшествия несчастного случая с работником или выявлении у него профессионального заболевания.

в) владеть:

- навыками профессионального и эффективного применения на практике приобретенных в процессе обучения знаний и умений.

3. Содержание Программы

3.1. Учебный план:

№ п/п	Наименование дисциплины	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	СРС	
1	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	1	-	2	-
2	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1	-	1	-
3	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	7	2	-	5	-
4	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2	-	-	-
5	Проверка знания требований охраны труда	2	-	-	-	экзамен
	Итого:	16	6	-	8	2

3.2 Календарный учебный график

Компоненты программы	Виды учебной нагрузки	Дни обучения	
		1	2
Модуль 1, 2, 3 и 4	Аудиторные занятия	-	X
	СРС	X	-
Проверка знания требований охраны труда		-	X

4. Рабочая программа учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)

4.1. Тематический план дисциплины

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего	Аудиторные занятия		
			ЛЗ	ПЗ	СРС
1	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	1	-	2
1.1	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-	-

1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	-	-	0,5
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	-	-	0,5
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	0,5	-	0,5
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	-	-	0,5
2	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	1	-	1
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	0,5	-	0,5
2.2	Лидерство в области охраны труда	0,5	-	-	0,5
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5	-	-
3	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	7	2	-	5
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1	0,5	-	0,5
3.2	Специальная оценка условий труда	1	0,5	-	0,5
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	1	0,5	-	0,5
3.4	Подготовка работников по охране труда	1	0,5	-	0,5
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	-	-	0,5
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	-	-	0,5

3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	-	-	0,5
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	-	-	0,5
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	-	-	0,5
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией;	0,5	-	-	0,5
4	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2	-	-
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1	1	-	-
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5	-	-
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	0,5	-	-
5	Проверка знания требований охраны труда (экзамен)	2	-	-	-

4.2. Содержание разделов дисциплины

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Общие понятия о трудовой деятельности человека. 209 ст. ТК РФ
Охрана труда. Условия труда. Безопасные условия труда. Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор. Опасность. Рабочее место. Средство индивидуальной защиты. Средства коллективной защиты. Производственная деятельность. Требования охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Профессиональный риск. Управление профессиональными рисками.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования охраны

труда.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятия «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Обязанности руководителя организации (подразделения, объекта и т.п. по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, обеспечивающие права работников на охрану труда, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Планирование и финансирование охраны труда в организации. Всестороннее обеспечение мероприятий по охране труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Отношения в сфере охраны труда как неотъемлемая составляющая трудовых отношений. Социальное партнерство в сфере труда.

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников. Снижение профессиональных рисков.

Обеспечение надежности и безопасности оборудования, процессов и объектов.

Ст.214 ТК РФ – обязанности работодателя в сфере охраны труда. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда работников в процессе работы. Обязанности по обучению работников в области охраны труда. Обязанности по контролю и информированию. Обязанности социальной направленности.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Роль руководителя в формировании культуры безопасности.

Модель лидерства в охране труда - ключевые характеристики лидерства в охране труда. Понятие «культура охраны труда». Характерные системные барьеры на пути формирования культуры охраны труда.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Административные методы мотивации. Экономические методы мотивации. Социологические методы мотивации. Организационные методы мотивации. Морально-психологические методы мотивации.

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

ГОСТ 12.0.230-2007 и другие нормативные документы о системах управления охраной труда (СУОТ) в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда. Цели и задачи управления охраной труда.

Организация обращения с документацией по охране труда. Номенклатура дел службы охраны труда (специалиста по охране труда). Сроки хранения документации по охране труда.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда». Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах.

Документирование СОУТ. Применение результатов СОУТ в работе по совершенствованию охраны труда подразделения (объекта и т. п.).

Цели, задачи и порядок декларирования работ по охране труда в организациях.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие сведения о процедуре оценки и управления профессиональными рисками. Идентификация опасностей. Методы оценки профессиональных рисков. Этапы оценки профессиональных рисков. Мероприятия по снижению уровня профессионального риска.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда

Организация обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Инструктажи по охране труда. Стажировка на рабочем месте. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к их сертификации (декларированию). Установление повышенных норм обеспечения средствами индивидуальной защиты.

Организация хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью.

Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Основания для предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Установление сокращенной продолжительности рабочей недели. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Оплата труда в повышенном размере. Предоставление работникам за работу во вредных и опасных условиях труда повышенных гарантий и (или) компенсаций, предусмотренных действующими у работодателя локальными нормативными актами, коллективным договором (соглашением).

Льготное пенсионное обеспечение. Бесплатное предоставление работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Обязательные и иные медицинские осмотры (обследования, освидетельствования) персонала, лиц, поступающих на работу. Отстранение работника от работы по медицинским показаниям, возобновление допуска к работе. Организация медицинских кабинетов. Посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

Организация пропаганды здорового образа жизни. Организация оздоровительных занятий физкультурой и спортом.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Оборудование санитарно-бытовых помещений. Гардеробные помещения. Душевые помещения. Умывальные помещения. Уборные. Места для курения. Устройства питьевого водоснабжения. Помещения для обогрева или охлаждения. Помещения для обработки, хранения и выдачи спецодежды.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Рабочее время и время отдыха.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Общие требования к организации подрядных работ. Допуск подрядчиков на территорию предприятия. Организация проверок подрядчиков. Распределение ответственности при выполнении подрядных работ.

Организация снабжения организации безопасной продукцией.

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве).

Расследование и учет микроповреждений (микротравм).

Действия работодателя при несчастном случае. Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве. Создание комиссии по расследованию несчастного случая. Материалы расследования несчастного случая. Акт по форме Н-1.

Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Виды внутреннего аудита по охране труда. Разработка программы внутреннего аудита. Сроки проведения аудита. Список аудиторской группы. Этапы проведения аудита по охране труда. Отчет о проведении аудита. Использование результатов и устранение несоответствий.

4.3. Примерные вопросы для проведения проверки знания требований охраны труда приведены в приложении 2.

5. Организационно-педагогические условия реализации программы

5.1 Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Основная литература:

1. Сычугов, С. Н. Основы управления охраной труда в организации: учебное пособие / С. Н. Сычугов; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Уральский государственный лесотехнический университет. – Екатеринбург, 2022. – 82 с.: ил. – Текст: электронный.

2. Беляков, Г. И. Охрана труда и техника безопасности: учебник для среднего профессионального образования / Г. И. Беляков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 404 с.

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция РФ, принятая Всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с изменениями и дополнениями).

2. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (с изменениями и дополнениями).

4. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

5. ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. № 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

6. ФЗ «О специальной оценке условий труда». ФЗ РФ от 28.12.2013г. № 426-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

7. Постановление Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» от 20 апреля 2022 года №223н.

8. Постановление Правительства Российской Федерации «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» № 2464 от 24 декабря 2021 года.

9. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

10. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об

утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

11. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

12. Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

13. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

14. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

15. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

16. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охраны труда».

17. Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

18. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

19. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

20. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 года № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

21. Приказ Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» от 20.04.2022 № 223н.

22. Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации приказ от 24 февраля 2005 года N 160 Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве.

23. ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда.

Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

24. ГОСТ 12.0.230- 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»

25. ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

Интернет-ресурсы:

1. Министерство труда и социального развития Российской Федерации: <https://mintrud.gov.ru/>

2. Информационный портал по охране труда: <https://ohranatruda.ru/>

5.2 Материально-технические условия реализации программы

Для проведения лекционных занятий требуется аудитория, оснащенная мультимедийным оборудованием для показа презентаций. Материалы для самостоятельного изучения размещены в системе дистанционного обучения Moodle. Для работы в системе дистанционного обучения слушателям требуется выход в информационно-коммуникационную сеть Интернет.

Проверка знания требований охраны труда проводится в тестовой форме в системе дистанционного обучения с использованием вопросов множественного выбора, для каждого слушателя перечень вопросов формируется индивидуально, в зависимости от выбранных вариативных модулей.

5.3 Кадровое обеспечение

Для преподавания Программы необходимо не менее 2 специалистов, проводящих обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение последних 10 лет, проходивших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.

Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя председателя и членов комиссии. Председатель, заместитель председателя и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда 1 раз в 3 года проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

6. Формы проверки знания требований охраны труда, оценочные материалы

Оценка качества освоения Программы включает текущий контроль успеваемости и проверку знания требований охраны труда.

Текущий контроль успеваемости проводится в форме устного опроса после лекционных занятий.

Освоение Программы завершается проверкой знания требований охраны труда, которая проводится в тестовой форме в системе дистанционного обучения с использованием вопросов множественного выбора. Тест включает в себя 10 вопросов. Слушатель считается успешно освоившим Программу при выполнении следующих условий: изучение 100% курса в системе дистанционного обучения и выполнении итогового теста не менее чем на 80%.

Слушатель допускается к проверке знания требований охраны труда при выполнении следующих условий: посещение не менее 80% лекционных занятий и владении основными понятиями, умением использовать и применять полученные знания при решении практических заданий.

Результаты проверки знания требований охраны труда оформляются протоколом.

Слушатель, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.